



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 208]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 3, 2002/वैशाख 13, 1924

No. 208]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 3, 2002/VAISAKHA 13, 1924

भारतीय मानक ब्यूरो

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 मई, 2002

सा. का. नि. 326(अ).—भारतीय मानक ब्यूरो की कार्यकारिणी समिति, भारतीय मानक ब्यूरो अधिनियम, 1986 (1986 का 63) की धारा 38 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय मानक ब्यूरो (वैज्ञानिक काडर भर्ती) विनियम, 1988 का अधिक्रमण करते हुए, उक्त अधिक्रमण से पहले किए गये अथवा छूट गए कार्यों के सन्दर्भ के अतिरिक्त, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मानक ब्यूरो (वैज्ञानिक काडर भर्ती) विनियम, 2002 है ।

(2) ये विनियम, जैसा अन्यथा विहित है उसे छोड़कर, सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे ।

2. परिभाषाएं:- इन विनियमों में, जब तक कि सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो:

(क) "अधिनियम" से भारतीय मानक ब्यूरो अधिनियम, 1986 (1986 का 63) अभिप्रेत है;

- (ख) "निर्धारण समिति" से महानिदेशक द्वारा वैज्ञानिक काडर में अधिकारियों के गुणागुण और कार्य निष्पादन का, उनकी अगले उच्चतर पद में प्रोन्नति के लिए, निर्धारण करने के प्रयोजन के लिए गठित समिति अभिप्रेत है;
- (ग) "नियम" से भारतीय मानक ब्यूरो नियम, 1987 अभिप्रेत है;
- (घ) "अनुसूची" से इन विनियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;
- (ङ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जन-जाति" के वही अर्थ होंगे, जो उनके लिए भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और खंड (25) में दिये गये हैं;
- (च) "वैज्ञानिक काडर" से पहली अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर नियुक्त किए गए समूह "क" अधिकारियों का काडर अभिप्रेत है;
- (छ) "जांच समिति" से विनियम 8 के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है;
- (ज) "चयन समिति-क" से भारतीय मानक ब्यूरो (कर्मचारियों की सेवा के निबंधन और शर्तों) विनियम, 1988 के विनियम 7 के उपविनियम (2) के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है,
- (झ) "स्थायी स्टाफ समिति" से भारतीय मानक ब्यूरो (कर्मचारियों की सेवा के निबंधन और शर्तों) विनियम, 1988 के विनियम 7 के उप-विनियम (1) के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है; और

- (य) ऐसे शब्दों और पदों के, जो इन विनियमों में प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं, किन्तु अधिनियम या नियमों में परिभाषित हैं, वही अर्थ होंगे, जो उनके लिए क्रमशः अधिनियम और नियमों में समनुदिष्ट हैं ।

3. **वैज्ञानिक काडर का गठन:-** भारतीय मानक ब्यूरो वैज्ञानिक काडर के नाम से ज्ञात एक वैज्ञानिक काडर का गठन किया जाएगा, जो इस विनियम की पहली अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट पदों और दूसरी अनुसूची में दिए गए विषयों में नियुक्त व्यक्तियों से मिलकर बनेगा ।

4. **वैज्ञानिक काडर के सदस्य:-** निम्नलिखित व्यक्ति वैज्ञानिक काडर के सदस्य होंगे, अर्थात्:-

- (क) भूतपूर्व भारतीय मानक संस्था सेवा काडर के व्यक्ति वैज्ञानिक काडर के सदस्य समझे जाएंगे । भारतीय मानक संस्था सेवा काडर में की गई सेवा समतुल्य पद में वैज्ञानिक काडर के अधीन सेवा के रूप में गिनी जाएगी, और

(ख) इन विनियमों के अधीन नियुक्त किए गए व्यक्ति ।

5. **भर्ती की पद्धति:-** वैज्ञानिक काडर में वैज्ञानिक-ख के पद पर भर्ती की पद्धति, वेतनमान, आयु-सीमा, योग्यता और इससे सम्बन्धित अन्य मामले पहली अनुसूची में दिए गए विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे ।

6. **वैज्ञानिक ख की सीधी भर्ती:-** (1) वैज्ञानिक-ख के पद पर सीधी भर्ती उप विनियम (2) में अधिकथित रीति के अनुसार प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा की जाएगी ।

(2) (क) वैज्ञानिक-ख की रिक्रियाँ अखिल भारतीय आधार पर मुख्य समाचार-पत्रों में, अन्य बातों के साथ-साथ, पदों की संख्या, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़ी जातियों के लिए आरक्षण, निर्धारित योग्यता और आयु सम्बन्धी अपेक्षा के सम्बन्ध में पूर्ण जानकारी देते हुए विज्ञापित की जाएगी ।

(ख) ऐसे अभ्यर्थी जिनके पास न्यूनतम 60% अंकों सहित (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50%) इन्जीनियरी अथवा प्रौद्योगिकी में स्नातक की डिग्री

अथवा प्राकृतिक विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य है और वे 21 वर्ष से 27 वर्ष की आयु के हैं, पद के लिए योग्य होंगे :

परन्तु अधिकतम आयु-सीमा, ब्यूरो के अधिकारियों और कर्मचारियों की दशा में और व्यक्तियों के ऐसे प्रवर्गों के सन्दर्भ में, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त अधिसूचित किए जाएं, उस विस्तार तक तथा उन शर्तों के अधीन रहते हुए, जो प्रत्येक प्रवर्ग के सन्दर्भ में अधिसूचित की जाएं, शिथिल की जा सकेंगी ।

- (ग) ब्यूरो के महानिदेशक के द्वारा निर्धारित की गई तिथियों तथा स्थानों पर संव्यावसायिक संस्थान अथवा अभिकरण के माध्यम से एक लिखित परीक्षा ली जाएगी ।
 - (घ) साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या, लिखित परीक्षा में कम से कम 50% अंक पाने वालों की मैरिट के क्रम से प्रत्येक विषयों में विज्ञापित रिक्तियों की संख्या के 4 गुना से अधिक नहीं होगी ।
 - (ङ.) लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के अंकों को समतुल्य रखते हुए कुल अंकों के आधार पर चयन समिति-क द्वारा अभ्यर्थियों का विषय अनुसार चयन किया जाएगा ।
 - (च) अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछड़ी जातियों के किन्हीं अभ्यर्थियों का चयन, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछड़ी जातियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या के विस्तार तक, जो उप विनियम (2) के खण्ड (ग), (घ) और (ङ.) में अधिकथित मापदण्ड के आधार पर नहीं भरी जा सकती, आरक्षित कोटा में कमी को पूरा करने के लिए मापदण्ड को शिथिल करते हुए, चयन के लिए इन अभ्यर्थियों की उपयुक्तता के अधीन रहते हुए, किया जा सकेगा ।
 - (छ) प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से वैज्ञानिक-ख के पद पर नियुक्त होने पर कोई अभ्यर्थी ब्यूरो द्वारा विनिर्दिष्ट प्रारूप में ब्यूरो में न्यूनतम 3 वर्ष की अवधि के लिए सेवा करने के लिए प्रत्याभूति बंध-पत्र प्रस्तुत करेगा । यदि वह नियोजन की तारीख से तीन वर्ष से पूर्व त्यागपत्र द्वारा सेवा छोड़ने का विनिश्चय करता है, या बिना अनुमति के सेवा से अनुपस्थित रहता है तो, उससे ब्यूरो को, अन्त में ली गई परिलब्धियों की दर पर 6 मास की परिलब्धियों की प्रतिपूर्ति करने की अपेक्षा की जाएगी, जब तक कि उसने किसी लघुतर अवधि के लिए सेवा न की हो जिस दशा में उससे, उसके द्वारा ली गई संपूर्ण रकम की प्रतिपूर्ति करने की अपेक्षा की जाएगी ।
- (3) (क) उपविनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, कार्यकारिणी समिति, वैज्ञानिक-ख के पदों में विद्यमान रिक्तियों की उतनी संख्या को चयन द्वारा भरने का विनिश्चय कर सकेगी, जितनी कार्य की अत्यावश्यकता को पूरा करने के लिए आवश्यक समझे ।
- (ख) वैज्ञानिक-ख की रिक्तियाँ अखिल भारतीय आधार पर मुख्य समाचार-पत्रों में, अन्य बातों के

जातियों के लिए आरक्षण, निर्धारित योग्यता और आयु सम्बन्धी अपेक्षा के सम्बन्ध में पूर्ण जानकारी देते हुए विज्ञापित की जाएगी ।

- (ग) ऐसे अभ्यर्थी जिनके पास न्यूनतम 60% अंकों सहित (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50%) इन्जीनियरी अथवा प्रौद्योगिकी में स्नातक की डिग्री अथवा प्राकृतिक विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य है और न्यूनतम तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है तथा जो 30 वर्ष की आयु से अधिक नहीं हैं, पद के लिए योग्य होंगे :

परन्तु अधिकतम आयु-सीमा और अनुभव ब्यूरो के विभागीय अभ्यर्थियों के लिए और व्यक्तियों के ऐसे प्रवर्गों के सन्दर्भ में, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त अधिसूचित किए जाएं, उस विस्तार तक तथा उन शर्तों के अधीन रहते हुए, जो प्रत्येक प्रवर्ग के सन्दर्भ में अधिसूचित की जाएं, शिथिल की जा सकेंगी ।

- (घ) ऐसे अभ्यर्थियों को, जो विनियम (8) के अधीन विहित अपेक्षाओं को पूरा करते हैं और जिनका जांच समिति द्वारा अनुमोदन किया गया है, चयन के लिए बुलाया जाएगा, जिसके अन्तर्गत साक्षात्कार या लिखित परीक्षा और साक्षात्कार सम्मिलित होंगे ।
- (ङ.) चयन समिति द्वारा अभ्यर्थियों का, खंड (घ) में विनिर्दिष्ट चयन द्वारा यथा अवधारित गुणागुण के आधार पर विद्याशाखावार चयन किया जाएगा ।
- (च) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़ी जातियों के किन्हीं अभ्यर्थियों का चयन, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ी जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या के विस्तार तक, जो खंड (ङ.) में अधिकथित मापदण्ड के आधार पर नहीं भरी जा सकती, आरक्षित कोटा में कमी को पूरा करने के लिए मापदण्ड को शिथिल करते हुए, चयन के लिए इन अभ्यर्थियों की उपयुक्तता के अधीन रहते हुए, किया जा सकेगा ।
- (4) इस विनियम के अधीन नियुक्त अभ्यर्थी दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर होंगे, जिसकी अवधि के दौरान महानिदेशक उन्हें ऐसा प्रशिक्षण और दायित्व देने की व्यवस्था करेगा जो आवश्यक समझा जाए और परिवीक्षा के सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए उत्तीर्ण की जाने वाली विभागीय परीक्षा या परीक्षाएं विहित करेगा । भारतीय मानक ब्यूरो (कर्मचारियों की सेवा के निबंधन और शर्तों) विनियम, 1988 में दी गई परिवीक्षा की अन्य शर्तें लागू होंगी ।

7. अन्य पदों के लिए चयन द्वारा सीधी भर्ती:

- (1) वैज्ञानिक-ग और इससे ऊपर वैज्ञानिक-छ तक के स्तर तक प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती काडर की स्वीकृत कुल संख्या के अन्तर्गत ही की जाएगी तथा इसके लिए आयु, योग्यता तथा अनुभव,

(2) रिक्तियां, प्रमुख समाचार पत्रों में, अन्य बातें देते हुए, पदों की संख्या अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षण, विहित अर्हताएं और आयु-सीमा और अनुभव से संबंधित पूर्ण जानकारी देते हुए, विज्ञापित की जाएंगी ।

(3) विहित अर्हताएं, अनुभव और आयु-सीमा रखने वाले अभ्यर्थी पद के लिए पात्र होंगे:

परन्तु अधिकतम आयु-सीमा ब्यूरो के अधिकारियों और कर्मचारियों की दशा में और ऐसे व्यक्तियों के ऐसे प्रवर्गों के संदर्भ में जो समय-समय पर इस निमित्त केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित किए जाएं, उस विस्तार तक और प्रत्येक प्रवर्ग के संदर्भ में अधिसूचित शर्तों के अधीन रहते हुए, शिथिल की जा सकेगी ।

किन्तु पुनः यह कि उन पदों, जिनके लिए निर्धारित आयु-सीमा 50 वर्ष से कम है, हेतु विभागीय अभ्यर्थियों को आयु-सीमा में 50 वर्ष तक छूट दी जाएगी और उन पदों के लिए जिनके लिए निर्धारित आयु-सीमा 50 वर्ष या अधिक है, हेतु 5 वर्ष की छूट दी जाएगी ।

(4) ऐसे अभ्यर्थियों को, जो विनियम 8 के अधीन विहित अपेक्षाओं को पूरा करते हैं, और जिनका जांच समिति द्वारा अनुमोदन किया गया है, चयन के लिए बुलाया जाएगा ।

(5) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़ी जातियों के किन्हीं अभ्यर्थियों का चयन, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ी जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या के विस्तार तक, जो उप विनियम (4) में अधिकथित मापदण्ड के आधार पर नहीं भरी जा सकती, आरक्षित कोटा में कमी को पूरा करने के लिए मापदण्ड को शिथिल करते हुए, चयन के लिए इन अभ्यर्थियों की उपयुक्तता के अधीन रहते हुए, किया जा सकेगा ।

(6) रिक्तियों को भरने के लिए सफल अभ्यर्थियों की एक आरक्षित सूची तैयार करना अनुज्ञेय होगा, जो ऐसी सूची तैयार करने की तिथि से एक वर्ष की अवधि के लिए वैध होगी ।

(7) इस प्रकार नियुक्त अभ्यर्थियों की परीक्षा की अवधि और परीक्षा के अन्य निबन्धन और शर्तें भारतीय मानक ब्यूरो (कर्मचारियों की सेवा के निबन्धन और शर्तें) विनियम, 1988 के अनुसार होंगी ।

8. **जाँच समिति:-** चयन द्वारा सीधी भर्ती के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के विज्ञापन की प्रतिक्रिया में प्राप्त आवेदनों की जांच, जांच समिति द्वारा की जाए, जिसमें महानिदेशक, स्थायी स्टाफ समिति में कार्यकारी समिति के नामितियों में से एक और महानिदेशक द्वारा ब्यूरो से नियुक्त किया जाने वाला एक अधिकारी शामिल होगा । जांच समिति द्वारा यथा-अनुमोदित अभ्यर्थियों को चयन के लिए बुलाया जाए ।

9. **वैज्ञानिक-छ तक के पदों तक प्रोन्नति:-** (1) प्रोन्नति के लिए चयन ऐसे वैज्ञानिक काडर अधिकारियों में से, जो अगली निम्नतर श्रेणी में सेवा कर रहे हैं, महानिदेशक द्वारा उप विनियम (2) के अन्तर्गत नियुक्त निर्धारण समिति द्वारा किया जाएगा । प्रोन्नति के लिए अधिकारियों का चयन उसी रीति में किया जायेगा जो

नमनीय पूरक योजना (Scheme of Flexible Complementing) में अधिकथित है, और वह पात्रता की तिथि से प्रभावी होगी। वैज्ञानिक काडर के अधिकारियों के वैज्ञानिक-ड. के स्तर तक और इसके सहित के लिए केन्द्र सरकार के दिनांक 9 नवम्बर 1998 के का.ज्ञा.सं. 2/41/पीआईसी - 97 द्वारा निर्धारित नमनीय पूरक योजना दिनांक 9 नवम्बर 1998 से प्रभावी होगी और वैज्ञानिक-च तथा वैज्ञानिक-छ के स्तरों के लिए प्रोन्नति की तिथि संशोधित विनियम की राजपत्र में अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होगी।

निर्धारण समिति की सिफारिशों का अनुमोदन महानिदेशक द्वारा किया जायेगा।

(2) (क) महानिदेशक निम्नानुसार दो निर्धारण समितियों का गठन करेंगे:

- I. वैज्ञानिक - ख से वैज्ञानिक - ग, वैज्ञानिक - ग से वैज्ञानिक - घ, और वैज्ञानिक - घ से वैज्ञानिक - ड. की प्रोन्नति के निर्धारण के लिए;

निर्धारण समिति में निम्नलिखित सदस्य होंगे, अर्थात् :-

- (1) अध्यक्ष, जो महानिदेशक द्वारा नामित किया जाएगा;
 - (2) भारतीय मानक ब्यूरो से दो अधिकारी, जो कम से कम वैज्ञानिक - च पद के होंगे; और
 - (3) बाहर से दो विशेषज्ञ, जिनमें से एक अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति की श्रेणी से होगा।
- II. वैज्ञानिक-ड. से वैज्ञानिक-च और वैज्ञानिक-च से वैज्ञानिक-छ की प्रोन्नति के निर्धारण के लिए:

निर्धारण समिति में निम्नलिखित सदस्य होंगे, अर्थात्,

- (1) महानिदेशक, जो समिति के अध्यक्ष होंगे;
- (2) ब्यूरो में वित्त मंत्रालय का प्रतिनिधि;
- (3) ब्यूरो पर प्रशासनिक नियंत्रण रखने वाले केन्द्र सरकार के मंत्रालय अथवा विभाग का प्रतिनिधि;
- (4) स्थायी स्टाफ समिति में प्रतिनिधित्व वाले कार्यकारिणी समिति के दो सदस्य, और
- (5) बाहर से दो विशेषज्ञ, जिनमें से एक अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति की श्रेणी से होगा।

10. **अधिकृत जनशक्ति:-** अधिकृत जनशक्ति वह होगी जो समय-समय पर केन्द्र सरकार के अनुमोदन से कार्यकारिणी समिति द्वारा निर्धारित की जाएगी। काडर की जनशक्ति में वैज्ञानिक ख, ग, घ, ड. च तथा छ के अन्तर्गत शामिल पदों की संख्या पूर्ण रूप में निर्दिष्ट की जाएगी और यह 30 सितम्बर 1987 को 579 है और पहली अनुसूची में दी गई है।

11. **छूट देने की शक्ति:-** जहाँ कार्यकारिणी समिति की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के सन्दर्भ में इन विनियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकेगी ।
12. **व्यावृत्ति:-** इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।
13. **निर्वचन:-** इन विनियमों के निर्वचन के संबंध में यदि कोई प्रश्न उठता है तो, उसका विनिश्चय, भारत सरकार के अनुमोदन से, कार्यकारिणी समिति द्वारा किया जाएगा ।

पहली अनुसूची
(देखें विनियम 3, 5 और 10)

क्रम संख्या	पद का नाम और वेतनमान @	पदों की संख्या	पद भरने की पद्धति	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक योग्यता	सीधी भर्ती के लिए अनुभव	प्रोन्नति की पात्रता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	वैज्ञानिक ख रु० 8,000- 275-13,500	**	(i) 90% पद सीधी भर्ती द्वारा	(क) प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा	21-27 वर्ष	अनिवार्य- दूसरी अनुसूची में विनिर्दिष्ट विषय में 60% कुल अंकों सहित इंजीनियरी अथवा प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री अथवा प्राकृतिक विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समतुल्य	कुछ नहीं लागू नहीं
			(ख) चयन द्वारा	30 वर्ष	अनिवार्य- दूसरी अनुसूची में विनिर्दिष्ट विषय में 60% कुल अंकों सहित इंजीनियरी अथवा प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री अथवा प्राकृतिक विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समतुल्य	मानकीकरण/ गुणता पद्धति/ परीक्षण/उत्पादन/ डिजाइन/अनुसंधान के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			(ii) 10% पद कार्यकारिणी समिति द्वारा निर्धारित की जाने वाली प्रक्रिया के अनुसार समूह 'बी' के पदों से प्रोन्नति द्वारा	50 वर्ष	लागू नहीं	लागू नहीं	क) दूसरी अनुसूची में विनिर्दिष्ट विषय में 50% कुल अंकों सहित इंजीनियरी अथवा प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री अथवा प्राकृतिक विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समतुल्य ख) प्रयोगशाला तकनीकी कांडर के पदों पर वरिष्ठ तकनीकी सहायक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव अथवा वरिष्ठ तकनीकी सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का सयुक्त अनुभव अथवा वरिष्ठ तकनीकी सहायक (आरेखण)/पर्यवेक्षक (आरेखण) के रूप में 10 वर्ष का अनुभव केन्द्रीय सरकार द्वारा वैज्ञानिक संगठनों के लिए निर्धारित नमनीय पूरक योजना द्वारा
	वैज्ञानिक-ग रु० 10,000- 325-15,200	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3.	वैज्ञानिक-घ रु० 12,000- 375-16,500	**	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति	-	-	-	केन्द्रीय सरकार द्वारा वैज्ञानिक संगठनों के लिए निर्धारित नमनीय पूरक योजना द्वारा
4.	वैज्ञानिक-ड. रु० 14,300- 400-18,300	**	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति	-	-	-	केन्द्रीय सरकार द्वारा वैज्ञानिक संगठनों के लिए निर्धारित नमनीय पूरक योजना द्वारा
5.	वैज्ञानिक-च रु० 16,400- 450-20,000	**	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति	-	-	-	केन्द्रीय सरकार द्वारा वैज्ञानिक संगठनों के लिए निर्धारित नमनीय पूरक योजना द्वारा
6.	वैज्ञानिक-छ रु० 18,400- 500-22,400	**	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति	-	-	-	केन्द्रीय सरकार द्वारा वैज्ञानिक संगठनों के लिए निर्धारित नमनीय पूरक योजना द्वारा

** क्रम संख्या 1 से 6 के अतर्गत पदों की कुल संख्या 579

© वेतनमान 1 जनवरी, 1996 अर्थात् पाँचवे वेतन आयोग के कार्यान्वयन की तारीख से प्रभावी होंगे।

दूसरी अनुसूची
(देखे विनियम 3)

भारतीय मानक ब्यूरो वैज्ञानिक काडर में भर्ती के प्रयोजन से विषयों की सूची:

विज्ञान पाठ्यक्रम

1. कृषि/सस्य विज्ञान/कीट विज्ञान/खाद्य/विष विज्ञान
2. रसायन विज्ञान/जीव-रसायन विज्ञान/विष विज्ञान
3. सूक्ष्म जीव विज्ञान
4. भौतिक विज्ञान/अनुप्रयुक्त भौतिक विज्ञान/दूरसंचार
5. गणित/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसन्धान
6. कंप्यूटर अनुप्रयोग/कंप्यूटर विज्ञान/कंप्यूटर इंजीनियरी
7. गृह विज्ञान/पोषण

इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी पाठ्यक्रम

1. सिविल/संरचनात्मक/स्थापत्य/टिम्बर/रिफेक्ट्रीज
2. यांत्रिकी/वैमानिकी/ऑटोमोबाइल/खनन
3. विद्युत
4. इलेक्ट्रॉनिकी/दूरसंचार/कंप्यूटर/इन्स्ट्रुमेंट्स
5. सामुद्रिकी
6. कृषि/खाद्य/डेयरी
7. रसायन/धातुकर्म/ईंधन/पेट्रो-रसायन
8. चमड़ा/फुटवीयर
9. जूट/वस्त्रादि/वस्त्रादि रसायन
10. जैव इंजीनियरी/ऊर्जा/पर्यावरण तथा प्रदूषण
11. सैरेमिक्स/ग्लासवेयर/प्लास्टिक/रबड़

[सं. भा मा ब्यूरो/ईसी/आरईजी/7]

के. एम. साहनी, महानिदेशक

व्याख्यात्मक ज्ञापन

भारत सरकार के संपूर्ण वैज्ञानिक और तकनीकी संगठनों/संस्थानों के लिए पहली नमनीय पूरक योजना नवम्बर 1983 में विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा जारी मार्गदर्शी सिद्धांतों के आधार पर आरंभ की गई थी जिसका बाद में विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग के दिनांक 28 मई 1986 के कार्यालय ज्ञापन सं. ए.42014/2/86-प्रशासन. 1 (ए) द्वारा संशोधन किया गया था। इस योजना के अनुसार वैज्ञानिक सेवा में किसी अधिकारी की एक ग्रेड से दूसरे उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति 5 वर्ष की निर्दिष्ट रेजीडेंसी सेवा अवधि के बाद पृथक्-पृथक् संगठनों द्वारा यथा निर्दिष्ट निर्धारण क्रियाविधि के आधार पर होगी। इस योजना के अंतर्गत की गई प्रोन्नति स्वतः - स्थाने होगी और उच्चतर ग्रेड में रिक्ति होने को विचार में लाये बिना संबद्ध अधिकारी के लिये सेवा अवधि के अनुसार उनकी पात्रता की तिथि से प्रभावी होगी और उनके लिए व्यक्तिगत होगी। तदनुसार भारतीय मानक ब्यूरो में वैज्ञानिक काडर के सभी अधिकारी एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में प्रोन्नति के लिए उस ग्रेड में 5 वर्ष की रेजीडेंसी सेवा अवधि पूरी करने के बाद अगले उच्चतर ग्रेड के लिए योग्य समझे गये। इसके बाद भारतीय मानक ब्यूरो की कार्यकारिणी समिति द्वारा यथा निर्दिष्ट निर्धारण प्रक्रिया के आधार पर योग्यता, कार्यकारिता, मैरिट, वरिष्ठता, क्षमताएँ, पिछले 5 वर्ष की वार्षिक गोपनीय रिपोर्टें और महानिदेशक द्वारा नियुक्त निर्धारण समिति द्वारा साक्षात्कार को ध्यान में रखते हुए उनकी पात्रता की तारीख के अनुसार अगले उच्चतर ग्रेड में अधिकारी प्रोन्नत किए जायेंगे।

2. भारतीय मानक ब्यूरो को केबिनेट की विज्ञान सलाहकार समिति (एसएससीसी) द्वारा वैज्ञानिक एवं तकनीकी संगठन के रूप में मान्यता दिए जाने के कारण नमनीय पूरक योजना जो सरकार के सभी वैज्ञानिक और तकनीकी संगठनों/संस्थानों में आरंभ की गई थी, भारतीय मानक ब्यूरो और इसके वैज्ञानिक काडर के अधिकारियों के लिए भी कार्यान्वित की गई। नमनीय पूरक योजना के अंतर्गत वैज्ञानिक काडर के अधिकारियों के 5 स्तर अर्थात् सहायक निदेशक, उप निदेशक, संयुक्त निदेशक, निदेशक और निदेशक (चयन ग्रेड) शामिल किए गए थे जबकि अगले 2 उच्चतर स्तरों अर्थात् उपमहानिदेशक और अपर महानिदेशक रिक्ति पर आधारित योजना के अंतर्गत थे। ये पहलू वैज्ञानिक काडर के अधिकारियों के लिए लागू भारतीय मानक ब्यूरो (वैज्ञानिक काडर की भर्ती) विनियम, 1988 में शामिल हैं।

3. पांचवे वेतन आयोग (एफपीसी) की सिफारिशों के अनुसार वैज्ञानिक काडर के अधिकारियों के सभी संगत स्तरों के लिए 1 जनवरी 1996 से वेतनमान संशोधित किए गए थे। अतः, वर्तमान विनियमों में 1 जनवरी 1996 से पांचवे वेतन आयोग द्वारा यथा अनुशंसित वेतनमानों के साथ वर्तमान वेतनमानों को समरूप बनाने के लिए उन्हें संशोधित करना अपेक्षित है।

पुनः भारतीय मानक ब्यूरो (वैज्ञानिक काडर की भर्ती) विनियम, 1988 के विनियम 9 के उप विनियम (2) के अनुसार निदेशक (चयन ग्रेड)/(पद्धति वैज्ञानिक-ई) तक अगले उच्चतर ग्रेड में चुने हुए अधिकारियों की प्रोन्नति के लिए केन्द्र सरकार के अंतर्गत वैज्ञानिक संगठनों में वैज्ञानिकों के लिए प्रोन्नति हेतु विज्ञान तथा प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा समय-समय पर यथा निर्धारित नमनीय पूरक योजना में यथा-निर्दिष्ट उसी पद्धति से किए जायेंगे और पात्रता की तारीख से प्रभावी होंगे। तदनुसार नमनीय पूरक योजना, जो

अब डीओपीटी के दिनांक 9 नवम्बर 1998 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 2/41/97-पीआईसी द्वारा संशोधित की गई है, वैज्ञानिक तथा तकनीकी संगठन होने के कारण भारतीय मानक ब्यूरो में वैज्ञानिक कैडर के अधिकारियों की प्रोन्नति पर विचार करने के लिए अपनाई जानी है। अतः, यह अपेक्षित है कि सरकार द्वारा डीओपीटी के दिनांक 9 नवम्बर 1998 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 2/41/97 पीआईसी द्वारा प्रकाशित संशोधित नमनीय पूरक योजना के समरूप करने के लिए इस विनियम के संबद्ध प्रावधान में परिवर्तन किया जाए। जब कि, सरकार की दिनांक 9 नवम्बर 1998 की अधिसूचना भारतीय मानक ब्यूरो में भारतीय मानक ब्यूरो (वैज्ञानिक कैडर की भर्ती), विनियम, 1988 के विनियम 9 के उप विनियम (2) के आधार पर उक्त कार्यालय ज्ञापन की अधिसूचना के बाद तुरन्त प्रभावी समझी गयी। विनियम 9 के उप विनियम (1) के प्रावधान के कारण अब डीओपीटी के दिनांक 9 नवम्बर 1988 के कार्यालय संख्या 2/41/97-पीआईसी और उपरोल्लिखित विनियम 9 उप विनियम (2) को विचार में रखते हुए उपर्युक्त विनियम को समुचित रूप से संशोधित करना आवश्यक हो गया था ताकि सरकार की 9 नवम्बर 1998 की अधिसूचना को पूर्णतः प्रभावी बनाया जा सके। चूँकि अन्य संबद्ध प्रावधानों के संशोधन में कुछ समय लगा और चूँकि, दिनांक 9 नवम्बर 1998 की अधिसूचना उपर्युक्त तारीख से तुरन्त प्रभावी हो गई थी, यह आवश्यक है और संवैधानिक प्रावधानों के अंतर्गत ही होगा कि दिनांक 9 नवम्बर 1998 की संशोधित नमनीय पूरक योजना को प्रभावी बनाने वाले विनियम का वर्तमान संशोधन 9 नवम्बर 1998 से भूतलक्षी प्रभाव से लिया जाए ताकि यह 9 नवम्बर 1998 से प्रभावी हो सके। यह भारतीय मानक ब्यूरो (वैज्ञानिक कैडर की भर्ती) विनियम, 1988 के नियम 9 के उप विनियम (2) के अनुरूप भी होगी।

4. इसे सभी मान्यता प्राप्त वैज्ञानिक एवं प्रौद्योगिकी विभागों में 9 नवम्बर 1998 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 2/41/97-पीआईसी में निर्दिष्ट प्रावधानों के अनुसार यथा अपनायी जा रही नमनीय पूरक योजना के साथ पदों के पदनाम, वेतनमानों की संख्या, रेजीडेंसी अवधि तथा मूल्यांकन के मापदंड, में एकरूपता लाने के लिए संशोधित किया गया है।

5. पुनः भारतीय मानक ब्यूरो की कार्यकारिणी के दो और स्तरों अर्थात् उपमहानिदेशक (वैज्ञानिक-च) तथा अपर महानिदेशक (वैज्ञानिक-छ) नमनीय पूरक योजना की परिधि के अंतर्गत शामिल करने जो पहले रिक्ति पर आधारित थे, के निर्णय को देखते हुए इस मामले में संशोधित नमनीय पूरक योजना भविष्यलक्षी रूप से प्रभावी की जा रही है, चूँकि उपर्युक्त दो स्तर संशोधित विनियमों में अभी हाल ही में नमनीय पूरक योजना के अंतर्गत आये हैं।

6. विनियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने के कारण से किसी के अधिकार पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

**BUREAU OF INDIAN STANDARDS
NOTIFICATION**

New Delhi, the 3rd May, 2002

G.S.R. 326(E).— In exercise of the powers conferred by section 38 of the Bureau of Indian Standards Act, 1986 (63 of 1986) and in supersession of the Bureau of Indian Standards (Recruitment to Scientific Cadre) Regulations, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Executive Committee of the Bureau of Indian Standards, with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following regulations, namely:

1. Short Title and Commencement - (1) These regulations may be called the Bureau of Indian Standards (Recruitment to Scientific Cadre) Regulations, 2002.

(2) Save as otherwise provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions - In these regulations, unless the context otherwise requires -

- (a) "Act" means the Bureau of Indian Standards Act, 1986 (63 of 1986);
- (b) "Assessment Committee" means a Committee appointed by the Director General for the purpose of assessment of merit and performance of officers in Scientific Cadre for their promotion to next higher post;
- (c) "rules" means the Bureau of Indian Standards Rules, 1987;
- (d) "Schedule" means a Schedule appended to these regulations;
- (e) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are respectively assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India;
- (f) "Scientific Cadre" means the Cadre of Group 'A' officers appointed to posts specified in the First Schedule;
- (g) "Screening Committee" means the Committee constituted under regulation 8;
- (h) "Selection Committee-A" means the Committee constituted under sub-regulation (2) of regulation 7 of the Bureau of Indian Standards (Terms and Conditions of Service of Employees) Regulations, 1988;
- (i) "Standing Staff Committee" means the Committee constituted under sub-regulation (1) of regulation 7 of the Bureau of Indian Standards (Terms and Conditions of Service of Employees) Regulations, 1988; and

- (j) words and expressions used in these regulations and not defined but defined in the Act or the rules shall have the meanings respectively assigned to them in the Act and the rules.

3. Constitution of the Scientific Cadre - There shall be constituted a Scientific Cadre to be called the 'Bureau of Indian Standards Scientific Cadre' consisting of persons appointed to the posts specified in column (2) of the First Schedule and in the disciplines as given in the Second Schedule of these regulations.

4. Members of the Scientific Cadre - The following persons shall be the members of the Scientific Cadre, namely:

- (a) persons from the erstwhile Indian Standards Institution Service Cadre shall be deemed to be members of the Scientific Cadre. The service rendered in Indian Standards Institution Service Cadre shall be counted as service under the Scientific Cadre in the equivalent post; and
- (b) persons appointed under these regulations.

5. Method of Recruitments - The method of recruitment to the post of Scientist-B in the Scientific Cadre, scale of pay, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the First Schedule.

6. Direct Recruitment of Scientist-B - (1) Direct recruitment to the post of Scientist-B shall be made by competitive examination in the manner laid down in sub-regulation (2).

(2) (a) Vacancies of Scientist-B shall be advertised on All-India basis in the leading newspapers giving, among others, full information regarding number of posts, reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes, prescribed qualifications and age requirement.

(b) Candidates possessing a minimum qualification of Bachelor's Degree in Engineering or Technology or a Master's Degree in Natural Sciences or equivalent with not less than sixty percent marks (fifty percent for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) and between twenty-one and twenty-seven years of age shall be eligible for the post:

Provided that the upper age limit may be relaxed in case of officers and the employees of the Bureau and in respect of such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Central Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

(c) A written examination shall be conducted by the Bureau through a professional institution or agency on dates and at places to be decided by the Director General.

(d) The number of candidates to be called for interview shall be not more than four

times the number of vacancies advertised in the respective disciplines in order of merit from among those who have secured at least fifty percent marks in the written examination.

(e) Candidates shall be selected discipline-wise by the Selection Committee-A on the basis of merit as determined by the aggregate marks obtained by giving equal weightage to written examination and interview.

(f) The candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes cannot be filled on the basis of the criteria laid down in clauses (c), (d) and (e) of sub-regulation (2), be selected by giving relaxation to make up the deficiency in the reserved quota, subject to suitability of these candidates for selection.

(g) A candidate, on appointment to the post of Scientist-B through competitive examination, shall furnish a surety bond in the form specified by the Bureau, for serving the Bureau for a minimum period of three years. If he decides to leave the service either by resignation or absence from service without permission earlier than three years from the date of employment, he shall be required to reimburse the Bureau six months' emoluments at the rate last drawn by him unless he has worked for a shorter period in which case he shall be required to reimburse the full amount drawn by him.

(3) (a) Notwithstanding anything contained in sub-regulation (1), the Executive Committee may decide to fill by selection such number of existing vacancies in the post of Scientist-B, as considered necessary, to meet any exigency of work.

(b) These vacancies shall be advertised on All-India basis in the leading newspapers giving, among others, full information about number of posts, reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes, prescribed qualifications, experience and the age requirement.

(c) Candidates possessing a Bachelor's Degree in Engineering or Technology or a Master's Degree in Natural Sciences or equivalent with not less than sixty percent marks (fifty percent for Scheduled Castes and Scheduled Tribe candidates) and practical experience of at least three years shall be eligible for the post. The age requirement shall be not more than thirty years:

Provided that the upper age limit and experience may be relaxed in case of the departmental candidates and in respect of such categories of persons as may from time to time be notified in this behalf by the Central Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

(d) Candidates who fulfill the prescribed requirements and are approved by the Screening Committee under regulation 8 shall be called for selection which shall include interview or written test and interview.

(e) Candidates shall be selected discipline-wise by the Selection Committee-A on the basis of merit as determined by the selection referred to in clause (d).

(f) The candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes, may to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes cannot be filled on the basis of the criteria laid down in clause (e), be selected by giving relaxation to make up the deficiency in the reserved quota, subject to suitability of these candidates for selection.

(4) The candidates appointed under this regulation shall be on probation for a period of two years during which the Director General shall arrange to give them such training and responsibilities as deemed necessary and prescribe departmental examination or examinations to be passed for successful completion of probation. Other conditions of probation as given in Bureau of Indian Standards (Terms and Conditions of Service of Employees) Regulations, 1988 shall apply.

7. Direct Recruitment by Selection to Other Posts –

(1) Any recruitments by lateral entry through deputation/direct recruitment at the level of Scientist-C and above, upto Scientist-G, shall be done after ascertaining that the total sanctioned strength of the cadre is not exceeded and after prescribing the age, qualification and experience, as appropriate.

(2) Vacancies shall be advertised in the leading newspapers giving, among others, full information regarding number of posts, reservation for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes, prescribed qualifications, age-limit and experience.

(3) Candidates possessing the prescribed qualifications, experience and age limit shall be eligible for the post:

Provided that upper age limit may be relaxed in case of the officers and employees of the Bureau and in respect of such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Central Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category:

Provided further that the upper age limit shall be relaxed for Departmental candidates upto 50 years for the posts for which the prescribed age limit is less than 50 years, and by five years for posts for which the prescribed age limit is 50 years or more.

(4) Candidates who fulfill the prescribed requirements and are approved by the Screening Committee under regulation 8 shall be called for selection.

(5) The candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes, cannot be filled on the basis of the criteria laid down in sub-regulation (4), be selected by giving relaxation to make up the deficiency in the reserved quota, subject to suitability of these candidates for selection.

(6) It shall be permissible to draw a reserved list of successful candidates for filling vacancies which shall remain valid for a period of one year from the date such list is drawn.

(7) The probation and other terms and conditions of probation of candidates so appointed shall be in accordance with the Bureau of Indian Standards (Terms and Conditions of Service of Employees) Regulations, 1988.

8. Screening Committee - Applications received in response to the advertisement for posts to be filled by direct recruitment by selection shall be screened by the Screening Committee consisting of the Director General, one of the nominees of the Executive Committee on the Standing Staff Committee and an officer of the Bureau to be nominated by the Director General. The candidates as approved by the Screening Committee shall be called for selection.

9. Promotion to the Posts up to Scientist-G - (1) The selection for promotions shall be made from amongst the Scientific Cadre officers serving in the next lower grade by the Assessment Committee appointed by the Director General under sub-regulation (2) Selection of officers for promotion shall be made in the same manner as laid down in the Scheme of Flexible Complementing formulated from time to time by the Central Government for promotion of scientists in Scientific Organizations under the Central Government and shall be effective from the date of eligibility. The Scheme of Flexible Complementing as formulated by the Central Government vide OM No.2/41/PIC-97 dated the 9th November, 1998 would be effective for Scientific Cadre Officers upto and inclusive of the level of Scientist-E from 9th November, 1998 and for the levels of Scientist-F and Scientist-G, the date of promotion would be effective from the date of Gazette Notification of this revised regulation.

The recommendations of the Assessment Committee shall be approved by Director General.

(2) (a) Director General shall constitute Two Assessment Committees as follows:

- I. For assessment for promotion of Scientist-B to Scientist-C, Scientist-C to Scientist-D and Scientist-D to Scientist-E;

The Assessment Committee shall consist of the following members, namely: -

- (1) A Chairman to be nominated by the Director-General;
- (2) two officers from the Bureau of Indian Standards not below the rank of Scientist-F; and
- (3) two experts from outside of whom one shall belong to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe category.

II. For assessment for promotion of Scientist-E to Scientist-F and Scientist-F to Scientist-G.

The Assessment Committee shall consist of the following members, namely,

- (1) Director General, who shall be the Chairman of the Committee,
- (2) Representative of the Ministry of Finance on the Bureau,
- (3) A representative of the Ministry or Department of the Central Government having administrative control of the Bureau,
- (4) Two members of the Executive Committee represented on Standing Staff Committee, and
- (5) Two experts from outside of whom one shall belong to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe category.

10. Authorized Strength - Authorized strength shall be such as may be determined from time to time by the Executive Committee with the approval of the Central Government. The cadre strength shall specify the number of posts to be covered under Scientist B, C, D, E, F and G as a whole and is 579 as on 30th September, 1987 and is given in the First Schedule.

11. Power to Relax - Where the Executive Committee is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, with the approval of the Central Government for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons.

12. Saving - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

13. Interpretation - If any question relating to interpretation of these regulations arises, it shall be decided by the Executive Committee with the approval of the Central Government.

FIRST SCHEDULE
(See Regulation 3, 5 and 10)

Sl No	Name of Post and Scale of pay @	Number of Posts	Method of Filling the Post	Maximum Age Limit for Direct Recruitment	Educational Qualifications for Direct Recruitment	Experience for Direct Recruitment	Promotion Eligibility
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Scientist B Rs 8,000- 275- 13,500	**	(i) 90% of posts by direct recruitment	-	-	-	-
			(a) By competitive examination	21-27 years	Essential - A Bachelor's Degree in Engineering or Technology or Master's Degree in Natural Sciences or equivalent with 60% marks in the aggregate in discipline specified in the Second Schedule	NIL	Not applicable
			(b) By selection	30 years	Essential - A Bachelor's Degree in Engineering or Technology or Master's Degree in Natural Sciences or equivalent with 60% marks in aggregate in discipline specified in the Second Schedule	3-years' experience in the field of Standard-ization/ Quality System/ Testing/ Production/ Design/ Research	Not applicable
			(ii) 10% of posts by promotion from Group B' Posts in accordance with the procedure to be prescribed	50 years	Not applicable	Not applicable	a) A Bachelor's Degree in Engineering or Technology or Master's Degree in Natural Sciences or equivalent with 50% marks in

			by the Executive Committee				aggregate in discipline specified in the Second Schedule (b) Ten years' experience as Senior Technical Assistant or ten years' combined experience as Senior Technical Assistant/ Technical Supervisor in the Laboratory Technical Posts Cadre or ten years experience as Senior Technical Assistant (Drawing)/ Supervisor (Drawing)
2	Scientist-C Rs 10,000- 325- 15,200	**	Promotion/ Deputation	-	-	-	As per Flexible Complementing Scheme for Scientific organizations formulated by Central Government
3	Scientist-D Rs 12,000- 375- 16,500	**	Promotion/ Deputation	-	-	-	As per Flexible Complementing Scheme for Scientific organizations formulated by Central Government
4	Scientist-E Rs 14,300- 400- 18,300	**	Promotion/ Deputation	-	-	-	As per Flexible Complementing Scheme for Scientific organizations formulated by Central Government

5.	Scientist-F Rs.16,400- 450- 20,000	**	Promotion/ Deputation	-	-	-	As per Flexible Complementing Scheme for Scientific organizations formulated by Central Government.
6.	Scientist-G Rs.18,400- 500- 22,400	**	Promotion/ Deputation	-	-	-	As per Flexible Complementing Scheme for Scientific organizations formulated by Central Government.

**Total number of posts under Sl No. 1 to 6 is 579.

@ The scale of pay to be effective from 1st January, 1996 i.e. the date of implementation of Fifth Pay Commission

SECOND SCHEDULE

(See Regulation 3)

List of disciplines for the purposes of recruitment to the Bureau of Indian Standards
Scientific Cadre:

SCIENCE COURSES

1. Agriculture/Agronomy/Entomology/Food/Toxicology
2. Chemistry/Bio-Chemistry/Toxicology
3. Micro Biology
4. Physics/Applied Physics/Telecommunications
5. Mathematics/Statistics/Operational Research
6. Computer Applications/Computer Sciences/Computer Engineering
7. Home Science/Nutrition

ENGINEERING/TECHNOLOGY COURSES

1. Civil/Structural/Architecture/Timber/Refractories
2. Mechanical/Aeronautical/Automobile/Mining
3. Electrical
4. Electronics/Telecommunications/Computer/Instruments
5. Marine
6. Agriculture/Food/Dairy
7. Chemical/Metallurgical/Fuel/Petro-Chemical
8. Leather/Footwear
9. Jute/Textiles/Textile Chemistry
10. Bio-Engineering/Energy/Environment and Pollution
11. Ceramics/Glassware/Plastics/Rubber

[No. BIS/EC/REG/7]
K. M. SAHNI, Director General

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Scheme of Flexible Complementing (FCS) was earlier introduced based on the guidelines issued by the Department of Science and Technology (DST) in November, 1983 for all Scientific and Technical Organizations/Institutions of the Government of India, which was later modified vide Department of Science & Technology's OM No. A.42014/2/86-Admn.1(A) dated the 28th May, 1986. According to this scheme, the promotion of an officer in scientific service from one grade to the next higher grade would take place after a prescribed period of five years residency service on the basis of assessment procedure as laid down by individual organization. Promotions made under this scheme would be in-situ and with effect from the date of their eligibility as per the residency period and personal to the officer concerned irrespective of the occurrence of the vacancy in the higher grade. Accordingly, in Bureau of Indian Standards, all Scientific Cadre Officers were considered eligible for promotion from one grade to the next higher grade after they had put in 5 years of residency service in that grade. Thereafter, based on the assessment procedure as laid down by the Executive Committee of Bureau of Indian Standards, which shall take into account qualifications, performance, merit, seniority, potential, annual confidential reports for previous five years and interview by the Assessment Committee appointed by the Director General, the officers would be promoted to the next higher grade as per their date of eligibility.

2. Bureau of Indian Standards being recognized as a Scientific and Technical Organization by the Science Advisory Committee to the Cabinet (SACC), the Flexible Complementing Scheme, which was introduced in all Scientific and Technical Organizations/Institutions of the Government, was implemented in Bureau of Indian Standards as well for its Scientific Cadre Officers. Five levels of Scientific Cadre Officers, namely, Assistant Director, Deputy Director, Joint Director, Director and Director (Selection Grade) were covered under Flexible Complementing Scheme, whereas the next two higher levels, namely, Deputy Director General and Additional Director General were under vacancy based scheme. These aspects are covered in the Bureau of Indian Standards (Recruitment to Scientific Cadre) Regulations, 1988 applicable to Scientific Cadre Officers.

3. In accordance with the recommendations of the Fifth Pay Commission (FPC), the pay scales corresponding to all levels of Scientific Cadre Officers were revised w.e.f. 1st January, 1996. It is, therefore, required to modify the existing pay scales to bring them in line with the revised pay scales as recommended by Fifth Pay Commission w.e.f. 1st January, 1996 in the existing Regulations.

Further, in accordance with the sub-regulation (2) of regulation 9 of the Bureau of Indian Standards (Recruitment to Scientific Cadre) Regulations, 1988, the promotion of selected officers to the next higher grade upto Director (Selection Grade)/(System Scientist-E) shall be made in the same manner as laid down in the Scheme of Flexible Complementing formulated from time to time by the Department of Science and Technology for promotions of Scientists in Scientific Organizations under the Central

Government and shall be effective from the date of eligibility. Accordingly, the Scheme of Flexible Complementing which has now been modified vide DOPT's OM No.2/41/97-PIC dated the 9th November, 1998 is to be followed in Bureau of Indian Standards, being a Scientific and Technical Organization, for considering promotion of Scientific Cadre Officers. It is, therefore, required to change the relevant provision of this regulation to bring it in line with the modified Flexible Complementing Scheme brought out by the Government vide DOPT's OM No.2/41/97-PIC dated the 9th November, 1998. Even though, the Notification of the Government dated the 9th November, 1998 deemed to have become effective in Bureau of Indian Standards immediately on the Notification of the said OM by virtue of sub-regulation (2) of regulation 9 of Bureau of Indian Standards (Recruitment to Scientific Cadre) Regulations, 1988 but due to the provision of sub-regulation (1) of regulation 9 now becoming redundant in view of the DOPT's OM No.2/41/97-PIC dated the 9th November, 1998 and sub-regulation (2) of regulation 9 as mentioned above, it became necessary to amend the said Regulation suitably so as to give complete effect to the Notification of the Government dated the 9th November, 1998. Since amendment to other related provisions has taken some time and also because of the Notification dated the 9th November, 1998 coming into force immediately on the said date, it is necessary and would be within the legal provision that the present amendment to the Regulation giving effect to the modified Flexible Complementing Scheme dated the 9th November, 1998 be given retrospective effect so as to make it effective from 9th November, 1998. This would also be in line with sub-regulation (2) of regulation 9 of the Bureau of Indian Standards (Recruitment to Scientific Cadre) Regulations, 1988.

4. This has been modified to bring in uniformity in the Scheme of Flexible Complementing, as being followed in all recognized Scientific and Technological Departments, in the matter of designation of posts, the number of pay scales, the residency period and the assessment norms in accordance with the provisions laid down in DOPT's OM No.2/41/97-PIC dated the 9th November, 1998.

5. Further, in view of the decision of Executive Committee of Bureau of Indian Standards to include two more levels, namely, that of Deputy Director General (Scientist-F) and Additional Director General (Scientist-G) also under the ambit of Flexible Complementing Scheme, which earlier were vacancy based, the modified Flexible Complementing Scheme is being made effective in this case only prospectively, since these two levels have recently come under the Flexible Complementing Scheme in the revised regulation.

6. The rights of none will be prejudicially affected by reason of retrospective effect being given to the regulations.